

Het gemak van de digitale loonstrook

Niet langer maandelijks een papieren salarisstrook in de brievenbus, maar digitaal in de mailbox of op intranet. Het klinkt als een logische stap in de digitale revolutie. Maar nog lang niet alle bedrijven maken gebruik van deze mogelijkheid. Wie luistert naar de ervaringen van een tevreden gebruiker vraagt zich af waarom.

Door Ewoud Verheij

O ngeveer anderhalf jaar geleden ging studentenhuysvester SSH Utrecht op zoek naar een nieuw Personeels Informatie Management Systeem. Het bedrijf waar SSH Utrecht dit uiteindelijk af zou nemen, deed een interessante mededeling: de mogelijkheid om salarisstroken voortaan digitaal te versturen was op dat moment in ontwikkeling en zou op korte termijn gerealiseerd worden. In september 2006 was het zover. 'Vanaf dat moment konden we onze medewerkers digitale loonstrookjes gaan versturen. Voor ons was deze functionaliteit een van de belangrijkste redenen geweest om dit pakket aan te schaffen. We gingen namelijk over op volledig gedigitaliseerde personeelsdossiers. Dan was het nogal omslachtig om ons personeel papieren stroken te blijven sturen en die te moeten scannen om ze bij de rest van het dossier te voegen. Dat is erg veel werk voor zeventig mensen', zegt René van den

Brom, die bij SSH Utrecht verantwoordelijk is voor alle P&O-gerelateerde zaken. Van het vullen en inplakken van enveloppen is inmiddels geen sprake meer. 'We hebben vanochtend nog de salarissen voor mei verwerkt. Nadat het definitieve betaalbestand is aangemaakt, controleer je nog even of bij iedereen de juiste codes zijn opgegeven. Hierna is het aanmaken van de salarisstroken een fluitje van een cent. Binnen enkele minuten zijn ze beschikbaar voor onze medewerkers.'

Persoonlijk dossier

Hoe medewerkers hun salarisinformatie ontvangen, bepalen zij nu deels zelf. Zo kunnen zij ervoor kiezen de salarisstrook als attachment (in pdf) bij een e-mail te ontvangen. Vinden zij dat niet nodig, dan krijgen zij slechts een mailbericht met de mededeling dat de strook klaar staat. 'In dat geval kan de betreffende medewerker op een link klikken die hem via het zogenaamde 'Self Servicesys-

teem' direct naar zijn 'To do list' leidt. Als hij de informatie daar bekeken heeft, wordt de strook automatisch toegevoegd aan zijn elektronisch dossier.'

De e-mails worden verzonden naar de werkadressen van de SSH-medewerkers. 'Maar als het nodig is, kan daarvan afgeweken worden. Als iemand bijvoorbeeld door ziekte langdurig thuis zit, dan kunnen we gemakkelijk instellen dat hij of zij de informatie op een privéadres ontvangt. En eventueel kan het in een dergelijke situatie ook even uitgeprint en met de post verstuurd worden. Al blijven dat natuurlijk wel uitzonderingen.' Sowiess zal het uitprinten van de salarisstroken een stuk minder vaak gebeuren. 'Ik heb niemand hier op kantoor zijn strook zien uitprinten. Het zou natuurlijk kunnen dat sommigen dat thuis nog doen, maar eigenlijk hoeft dat helemaal niet meer. Alle salarisstroken worden immers keurig in je eigen elektronisch dossier opgeslagen. Een goede plek om alle gegevens bij elkaar te bewaren.'

Voordeel

Alle SSH-medewerkers hebben enthousiast gereageerd op het systeem. 'De reacties zijn heel erg positief geweest. Medewerkers kunnen in het Self Servicesysteem ook veel zelf doen, bijvoorbeeld via elektronische weg verlof aanvragen. Dat bespaart iedereen een hoop administratieve rompslomp.' Het complete

Foto: WFA

Het Bedrijf

Dir. Jan Janssen
Van Eindhovenlaan 101
2934 ZC GOUDA

Periode	41.01.04 t/m 30.04.2007	Deeln.	29.04.2007	Gebruikers	11.03.2007
Aankomst		Deeln. in dienst	01-05-1994	Systeem	Uitdrukker
Werknemers	8002 (0)	Deeln. af dienst		Beheerder	Bele
Functie	14100254	Basissalaris	2184,41	Lohn Tabel	Vers. tabel
Belasting	108,71	Overheffing	19,22	BTW	41,40 %
Uren per periode		Minutenloon	1352,81	Verzekering	%

Salariscomponenten	Base	Normal	Standaard	Totaal	Cumulatief
Periodiek loon	1863,39		1863,39	7473,56	
Loon SWV		162,39	162,39	7473,56	
Verplichte bijdrage ZWV	6,00	%	164,70	150,04	435,18
Primaire Wf-wa/AM	3,00	%	563,29	-27,69	-88,79
Loon bijdraging		1988,74			3988,94
Loon bijdraging		-418,31			-1063,61
Nota				1500,83	
Overheffing	4,00	%	1548,39	85,00	340,00
Belasting				-129,04	-488,16
Uit te betalen				1559,79	6053,16

Maanduren april 2007

Componenten	Totaal	Overval	Periode	Totaal
Periodiek loon	7473,56	0,00	0,00	0,00
Loon voor ZWV	7473,56	0,00	0,00	0,00
Loon voor bijdraging	1988,74	0,00	0,00	0,00
Loon bijdraging	-418,31	0,00	0,00	0,00
Overheffing	4,00	0,00	0,00	0,00
Belasting	4,00	0,00	0,00	0,00
Uit te betalen	1559,79	0,00	0,00	0,00

Salarisgegevens

Soort	Vorg	94	Al	Maand
RS - Vakantied	1493,96	149,27	0,00	1643,13

Het digitale loonstrookje: binnen enkele minuten beschikbaar voor de medewerkers.

personeelsdossier is nu digitaal. 'Ook voor het P&O-werk is het ideaal. Je kunt in de dossiers gemakkelijk documenten opzoeken, en gegevens verwijderen of aanpassen. Dat levert allemaal een waanzinnig voordeel op voor de mensen die ermee werken. Verder is er minder opslagcapaciteit nodig. Wij zijn onlangs verhuisd. Op het oude kantoor hadden we nog vier hoge dossierkasten, nu hebben we twee lage kasten en zelfs die zijn nog niet vol.' Het kostte wel even wat inspanning om over te schakelen op de digitale dossiers, maar Van den Brom zou niet meer anders willen. 'We moesten eerst alle oude papieren dossiers in laten scannen. Maar ach, je schakelt eenmalig een uitzendkracht in en het is gepiept.' En nu plukt de SSH de vruchten van de digitalisering. 'De grootste winst is dat alles digitaal verwerkt kan worden, dus ook de salarisstrook. Digitalisering blijft dan ook de trend bij ons, op alle vlakken.' «

Digitale loonstrookjes

'Wij weten niet hoeveel organisaties in Nederland op dit moment gebruik maken van digitale salarisstroken. We merken wel dat de vraag naar digitale loonstroken toeneemt', zegt Jochem Dijs, marketing manager van DBS Business Solutions. 'De vergelijking met de ontwikkeling van internetbankieren is volgens Dijs echter snel gemaakt. 'Mensen waren bij de introductie nog wat huiverig, maar inmiddels is het alom geaccepteerd. Daarom verwachten wij dat binnen nu en vijf jaar meer dan 70 procent van de salarisstroken digitaal verstuurd zal worden.'